



# Consiliul Local al Municipiului Timișoara Filarmonica Banatul Timișoara

Bv. C.D.Loga nr. 2  
RO – 300022 TIMIȘOARA  
www.filarmonicabanatul.ro  
E-mail: [filarmonicatm@yahoo.com](mailto:filarmonicatm@yahoo.com)

Tel.: 0040 (0) 256 492521  
0040 (0) 256 495012  
Fax.: 0040 (0) 256 499127

Nr. 4265/ 08.11.2017

**APROBAT,  
DIRECTOR GENERAL,  
Ioan Coriolan Garboni**



## CAIET DE SARCINI

**pentru achiziția de servicii de consultanță în domeniul sănătății, securității în muncă și domeniul situațiilor de urgență pentru lucrătorii din cadrul Filarmonicii Banatul Timișoara.**

Caietul de sarcini cuprinde specificații tehnice minime pentru achiziția de servicii de consultanță în domeniul sănătății, securității în muncă și domeniul situațiilor de urgență pentru lucrătorii din cadrul Filarmonicii Banatul Timișoara.

Cod CPV 71317000-3 Servicii de consultanță în protecția contra riscurilor și în controlul riscurilor.

### 1. INFORMAȚII GENERALE:

Conform Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările ulterioare, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.

Secțiunea a 2-a, art. 14 din Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, stabilește modul de organizare a activităților de prevenire și protecție care urmează a fi realizată de către angajator, după cum urmează:

- a) prin asumarea de către angajator, în condițiile art.9 alin.(4) din lege a atribuțiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege;
- b) prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție;
- c) prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție.

Conform Ordinului 163 din 28 februarie 2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor.

Având în vedere prevederile art. 17 alin. (2) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, în temeiul prevederilor art. 9 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2003 privind organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 604/2003, cu modificările și completările ulterioare, ministrul administrației și internelor emite prezentul ordin, Secțiunea a 2-a, Art.6:

(1) In cadrul autoritatilor administratiei publice centrale si al celorlalte organe centrale de specialitate, al Consiliului General al Municipiului Bucuresti, al consiliilor judetene, municipale si ale sectoarelor municipiului Bucuresti, orasenesti si comunale, al institutiilor publice si al operatorilor economici, in functie de nivelul riscului de incendiu si de specificul activitatii, se constituie, dupa caz, urmatoarele structuri cu atributii de aparare impotriva incendiilor:

a) compartiment de aparare impotriva incendiilor, compus din doua sau mai multe cadre tehnice sau personal de specialitate cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor;

b) cadru tehnic sau personal de specialitate cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor numit exclusiv pentru aceasta activitate, conform legii;

c) serviciu public voluntar sau privat pentru situatii de urgenta.

(2) In vederea indeplinirii atributiilor pe linia apararii impotriva incendiilor, consiliile locale si operatorii economici care nu au obligatia, prin lege, sa angajeze cel putin un cadru tehnic cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor sau personal de specialitate, prevazut la alin. (1) lit. b), pot desemna din randul personalului propriu un salariat care sa indeplineasca si atributii specifice in domeniul apararii impotriva incendiilor sau pot incheia un contract cu o persoana fizica sau juridica atestata, in conditiile legii.

## **2.OBIECTIVUL CONTRACTULUI:**

Obiectivul general al acestui contract este asigurarea organizării activităților de prevenire privind domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul situațiilor de urgență, pentru lucrătorii din cadrul Filarmonicii Banatul Timișoara, conform Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă; Ordinului 163 / 2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor; Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor; Ordinul nr. 786/2005 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 712/2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență; cu modificările și completările ulterioare.

Contractul se va încheia pe durata de un an.

## **3.SERVICIILE SOLICITATE:**

PRESTATORUL se obligă să-și exercite activitatea din domeniul sănătății și securității în muncă, în conformitate cu prevederile Cap.III, art.15 alin.(1) pct.1-31 din H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006. Astfel, activitățile de prevenire și protecție desfășurate de PRESTATOR sunt:

- a. oferă consultanță BENEFICIARULUI, în vederea identificării pericolelor la locurile de muncă;
- b. efectuează evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru, identificate de BENEFICIAR;
- c. elaborează și actualizează planul de prevenire și protecție;

- d. elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale instituției, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru;
- e. propune atribuții și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, pentru locurile de muncă existente la semnarea prezentului contract, precum și ulterior, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
- f. efectuează instruirea introductiv generală a lucrătorilor, la sediul/punctele de lucru ale instituției;
- g. pune la dispoziția BENEFICIARULUI documentele necesare instruirii introductiv generale, la locul de muncă, periodice și periodice suplimentare ale lucrătorilor;
- h. participă la informarea și instruirea la locul de muncă, periodică și periodică suplimentară a lucrătorilor, în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul situațiilor de urgență;
- i. participă la verificarea cunoașterii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, în domeniul situațiilor de urgență stabilite prin fișa postului;
- j. întocmește un necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în domeniul situațiilor de urgență;
- k. elaborează tematicile pentru toate fazele de instruire;
- l. stabilește împreună cu BENEFICIARUL periodicitatea instruirilor (lunar, trimestrial sau semestrial) adecvate pentru fiecare loc de muncă, cu respectarea prevederilor legale în domeniu;
- m. elaborează programul de instruire-testare la nivelul instituției;
- n. oferă consultanță și participă la întocmirea de către BENEFICIAR a planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform competențelor prevăzute la art.101-107 din H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, și asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
- o. participă la nominalizarea și localizarea de către BENEFICIAR a zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art.101-107 din H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006;
- p. oferă consultanță în vederea localizării zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- q. oferă consultanță cu privire la evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
- r. oferă consultanță cu privire la evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
- s. oferă consultanță cu privire la evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
- t. oferă consultanță la monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
- u. oferă consultanță cu privire la verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;

- v. informează angajatorul, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propunerea de măsuri de prevenire și protecție;
- w. participă la identificarea echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr.1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- x. participă la identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din instituție și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- y. oferă consultanță cu privire la modul în care se efectuează urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de Hotărârea Guvernului nr.1.048/2006;
- z. efectuează și/sau participă la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art.108-177 din H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006;
- aa. întocmește evidențele conform competențelor prevăzute la art.108-177 din H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006;
- bb. elaborează rapoartele privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din instituție, în conformitate cu prevederile art.12 alin.(1) lit.d) din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006;
- cc. urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
- dd. colaborează cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
- ee. colaborează cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
- ff. actualizează permanent planul de avertizare, planul de protecție și prevenire și planul de evacuare;
- gg. propune sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- hh. propune la solicitarea BENEFICIARULUI clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;
- ii. aduce la cunoștința BENEFICIARULUI, în scris, prevederile legale referitoare la supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor.
- jj. Intocmirea documentelor de evidență în domeniul securității și sănătății în muncă:
  - Registru tipizat
  - Registru unic de evidență a accidentațiilor în muncă;
  - Registru unic de evidență a incidentelor periculoase;
  - Registru unic de evidență a accidentelor ușoare;
  - Registru de evidență a accidentațiilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru.

- kk. Cercetarea accidentelor de muncă, întocmirea documentelor aferente și comunicarea lor organelor în drept, conform Cap.VII din HG 1425/2006.
- ll. Rapoarte de informare a angajatorului asupra deficiențelor constatate în urma controalelor proprii , propunerea de măsuri de prevenție și protecție.
- mm. Intocmirea rapoartelor de informare a Inspectoratului Teritorial de Muncă, privind stadiul realizării măsurilor dispuse cu prilejul vizitelor de control,
- nn. Participarea, consilierea și asumarea răspunderii ca urmare a răspunderii ca urmare a încheierii contractului de prestare servicii alături de beneficiar la controalele efectuate de Inspectoratul Teritorial de Muncă, Inspectoratul pentru Situații de Urgență, Pompieri.
- oo. Alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

NOTA: Atașăm organigrama Filarmonicii Banatul Timisoara.

#### **4.CERINȚE MINIME PRIVIND CONDIȚIILE MINIME PE CARE TREBUIESĂ LE INDEPLINEASCĂ PRESTATORUL:**

Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- a) Să dispună de personal cu capacitate profesională adecvată și de mijloacele necesare pentru a-si desfășura activitatea;
- b) Să fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, în conformitate cu art. 35-34 din HG 1425/2006 și P.S.I.

Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puțin cerințele prevăzute la art. 49 din HG 1425/2006 din și după caz, alți lucrători. Conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la art. 50 din HG 1425/2006.

În cazul în care serviciul extern de prevenire și protecție este format dintr-o singură persoană, aceasta trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la art. 50 din HG 1425/2006.

#### **5.OFERTA FINANCIARĂ:**

Agenții economici își vor asuma un tarif maxim/ luna pentru un număr de 190 de lucrători, exprimat în lei care va fi practicat cu autoritatea contractantă. Tariful nu va putea fi depășit în nici o situație.

Plata serviciilor se va efectua numai pentru activitățile confirmate de beneficiar anexate la factura înregistrată.

Oferta va fi postată obligatoriu pe SEAP.

**Intocmit**  
**Pataki Daniela Valeria**

